

## **ASSEMBLEA GENERALE ORDINARIA**

**del 26 aprile 2010**

### **Relazione presidenziale**

#### Attività della Sezione

Il Comitato direttivo si è riunito più volte nel corso dell'anno per espletare i lavori di ordinaria amministrazione, esaminare nuovi progetti e organizzare eventi e manifestazioni. Si è anche discusso del futuro della nostra associazione in Ticino e dei possibili scenari per allinearsi ancora maggiormente con i bisogni dei nostri soci. È proprio la crisi economica/finanziaria e le conseguenze sul mercato del lavoro, i diritti e le condizioni degli impiegati nel settore, che mi ha fatto riflettere su come la SIC dovrebbe accentuare maggiormente le sue attenzioni e il suo agire per aiutare i nostri associati e tutti gli impiegati del settore. Le attività professionali commerciali, della vendita, dell'informatica ecc. si trovano in una fase di rapida trasformazione a causa degli sviluppi tecnologici in corso. Sul piano delle relazioni fra gli addetti ai lavori e fra aziende e collaboratori ciò comporta dei cambiamenti continui e rapidi che, talvolta, travolgono metodi e usanze che erano tradizione in passato. Dobbiamo impegnarci per metodi di gestione aziendale moderni e che si basano sulla collaborazione di tutti gli addetti ai lavori. Con il mutare del lavoro, gli impiegati del commercio e della vendita (e anche la loro associazione) devono essere pronti ad assumersi responsabilità e mai smettere di migliorare la loro professionalità.

La disparità salariale è un tema che, a nostro avviso, non è sufficientemente dibattuto e combattuto. Basti pensare che, ancora oggi, il primo salario di una giovane donna che ha terminato con successo l'apprendistato di commercio è spesso ancora inferiore a quello del collega maschile. Considerando che ambedue hanno frequentato la medesima scuola e assolto gli stessi esami, ottenendo il medesimo diploma e sono parimenti in grado di affrontare gli stessi compiti in azienda, la cosa preoccupa non poco. Queste disparità devono scomparire da tutte le tabelle salariali e dai salari d'uso. La SIC chiede a tutte le aziende e ai datori di lavoro di prendere sul serio la questione e di utilizzare gli strumenti disponibili presso gli uffici di pari opportunità. – Il fatto che la donna oggi ha messo i pantaloni, partecipa alla politica, gestisce funzioni importanti nello stato e nelle aziende non deve indurre a pensare che siano raggiunti a tutti i livelli le pari opportunità di avanzamento e retribuzione. - La partecipazione professionale della donna alla vita aziendale è di fondamentale importanza e le indagini statistiche degli ultimi mesi hanno dimostrato l'aumento del numero di posti di lavoro occupati da donne, motivo per il quale, la vigilanza sull'applicazione delle norme di legge deve divenire una costante delle nostre attività.

Altri aspetti, non meno importanti, sono il trattamento degli impiegati, il rispetto della loro personalità e che l'impegno sul lavoro non impedisca una vita privata e sociale adeguata e decorosa. Studi e ricerche svolti in paesi economicamente avanzati dimostrano come la disoccupazione, il licenziamento, il trasferimento non volontario, un'occupazione di alta responsabilità e poco spazio di manovra, sono fattori che possono generare malessere anche grave e danni importanti, come la depressione, l'aumento dell'aggressività, ridurre

la longevità e provocare infarti. Spesso questi aspetti hanno un processo lento e non sono immediatamente visibili; sono perciò considerati "destini individuali", da scaricare sulle assicurazioni sociali, e raramente riconosciuti quali conseguenze di un Management delle risorse umane tutt'altro che lungimirante. Il nostro compito è anche quello di continuare ad investire nel campo delle condizioni di lavoro a favore degli impiegati, promuovendo la collaborazione e la partecipazione della SIC e dei nostri associati a tutti i livelli, a favore del singolo e della categoria.

La collaborazione fra le Sezioni ticinesi e la Federazione è ormai avviata e ha portato all'organizzazione di manifestazioni come l'imminente conferenza sul diritto del lavoro che avrà luogo dopodomani mercoledì 28 aprile in quest'aula con il relatore Walter d'Heureuse, giurista SIC Ticino; la gita in Valle di Muggio, organizzata da SIC Chiasso per domenica 9 maggio. Altre iniziative sono in preparazione.

Grazie ad una importante propaganda presso gli iscritti ai corsi di formazione del Centro di SIC Ticino, e l'integrazione della tassa nella quota d'iscrizione, la Sezione ha potuto registrare un aumentato del numero di soci.

Per le manifestazioni del centenario della Federazione, le Sezioni hanno accettato di versare un contributo di CHF 5'000.-- ciascuna.

Il 6 dicembre 2009 abbiamo nuovamente organizzata la tradizionale festa del San Nicolao al Hotel Dante di Lugano alla quale hanno partecipato 10 bambini di cui 7 maschi e 3 femmine. Nella precedente manifestazione gli iscritti erano 16.

Il comitato ringrazia le signore Mariuccia Albani e Olga Albertini per l'impegno e propone di mantenere la manifestazione anche per il 2010.

Dal 1° gennaio 2010 è in funzione il Fondo cantonale per la formazione professionale. Esso ha lo scopo di finanziare le spese della formazione professionale che non sono interamente coperte dalla Confederazione e dal Cantone, raccogliendo le necessarie risorse finanziarie presso tutte le aziende ticinesi private e pubbliche, anche presso quelle non impegnate nella formazione di apprendisti. Nel Fondo si fa valere il principio della solidarietà: **tutte le aziende pagano** il contributo al fondo e, direttamente o indirettamente, **tutte possono ricevere o ricevono obbligatoriamente** - quelle che formano apprendisti - prestazioni dal fondo Fondo. I contributi accumulati nel Fondo sono gestiti da una Commissione tripartita, costituita di tre rappresentanti delle organizzazioni del mondo del lavoro imprenditoriali, di tre rappresentanti delle organizzazioni del mondo del lavoro sindacali e di tre rappresentanti dello Stato. Essa è stata nominata con la Risoluzione governativa n. 5265 del 20 ottobre 2009. In rappresentanza delle organizzazioni del mondo del lavoro vi risiede il nostro segretario cantonale Valerio Agustoni.

e concludo ringraziando:

la direttrice della Fondazione di Perfezionamento Commerciale, signora Piana, per la costante e proficua collaborazione nei progetti della Sezione; ed in particolare per la messa a disposizione di quest'aula e l'offerta del seguente rinfresco.

le colleghe e i colleghi di comitato per la costante presenza alle riunioni e per il loro impegno.

Grazie a voi tutti per l'attenzione.

Vera Chiesa  
presidente

SIC - Società Impiegati del Commercio, CP 6380, 6901 Lugano  
Tel. 091 924 28 06 – e-mail: [siclugano@cpc.edu](mailto:siclugano@cpc.edu) - [www.cpc.edu](http://www.cpc.edu)